

Förenade Bil AB i Malmö

Hållbarhetsrapport 2025



Innehållsförteckning

Förord	3
Affärsmodell	4
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten	6
Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten	7
1. Miljö	7
2. Personal.....	10
3. Sociala förhållanden	11
4. Mänskliga rättigheter	12
5. Anti-korruption	12
Kontakt	13

Om Hållbarhetsrapporten

Detta är Förenade Bil AB i Malmös åttonde hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2025.

Hållbarhetsrapporten omfattar Förenade Bil AB i Malmös samtliga enheter i Malmö, Lund, Helsingborg, Ängelholm, Kristianstad och Halmstad (org.nr. 556019-5546), och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap 10-11 §§ (2017:682).

Styrelsen för Förenade Bil AB i Malmö har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Förord

Det är med stor glädje och stolthet som vi på Förenade Bil AB i Malmö presenterar vår åttonde hållbarhetsrapport. Som en betydande aktör inom fordonsbranschen tar vi vårt ansvar för hållbarhet på allvar och integrerar det i alla delar av vår verksamhet.

Betydelsen av hållbarhetsarbete och socialt ansvar är fortsatt stor, och vi ser det som vår plikt att agera som en del av lösningen genom att ständigt sträva efter förbättring.

I den åttonde upplagan av vår hållbarhetsrapport återspeglas vårt engagemang för att vara en progressiv och ansvarstagande aktör inom fordonsbranschen. Här presenteras en översikt av våra insatser och framsteg relaterade till en minskad miljöpåverkan och främjande av hållbara affärsprinciper.

Vi är fast beslutna om att arbeta för en mer hållbar framtid och ämnar vara transparenta i vår redovisning, samtidigt som vi vill uppmuntra en öppen dialog med våra intressenter. Vår ambition är att inspirera andra aktörer att ta steget mot en hållbar omställning genom att dela med oss av våra framsteg, utmaningar och målsättningar.

Vi är djupt tacksamma för det stöd och engagemang som våra kunder, leverantörer, samarbetspartners, medarbetare, och samhället i stor visar i vår gemensamma strävan för en hållbar omställning. Tillsammans kan vi uppnå en meningsfull förändring för att ge kommande generationer en mer lovande framtid.

Trevlig läsning!



Verkställande Direktör

Affärsmodell

”

Förenade Bil AB i
Malmö

är ett av landets äldsta
bilföretag och har sålt
BMW sedan 1951.



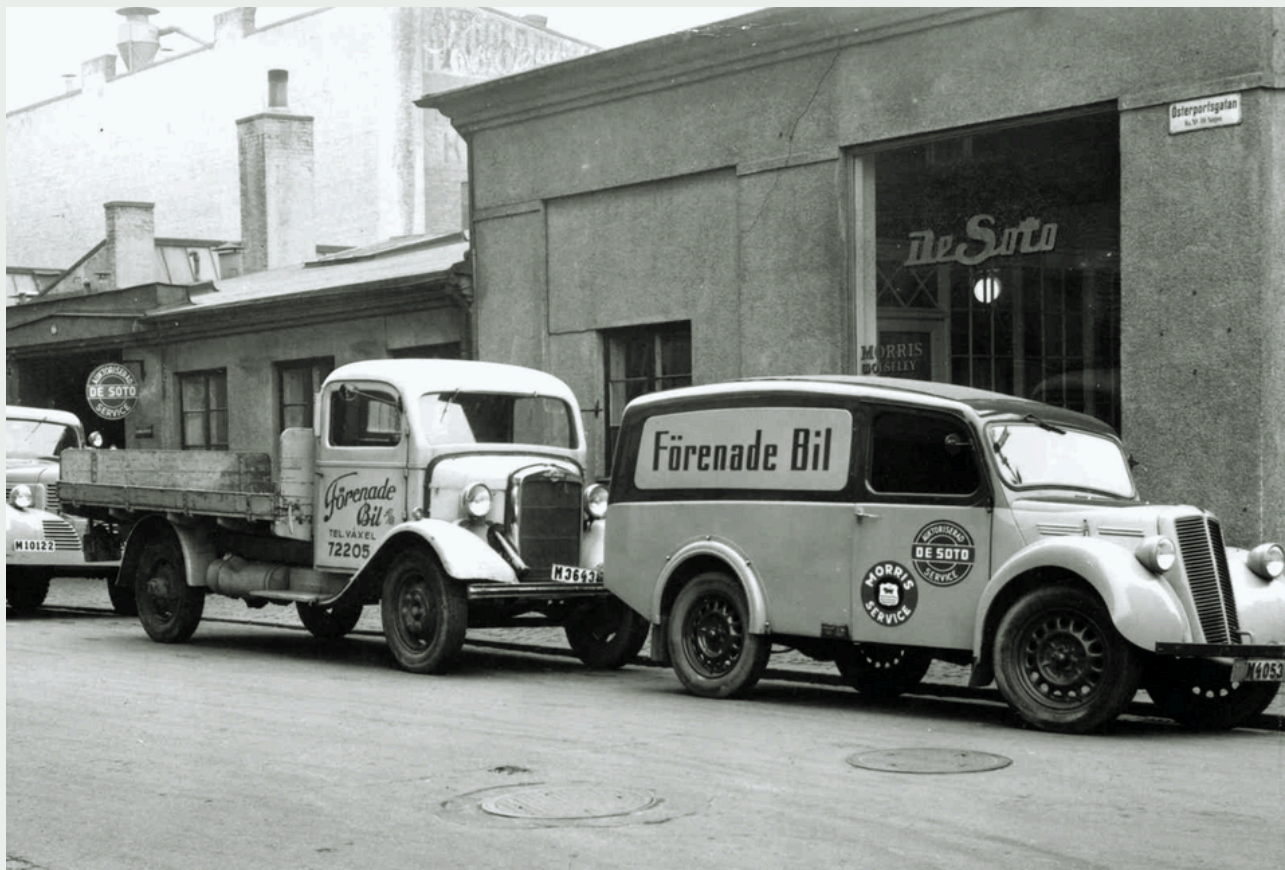
Förenade Bil AB i Malmö bedriver handel med nya och begagnade motorfordon, reparation av motorfordon samt försäljning av reservdelar och annan därmed förenlig verksamhet.

Förenade Bil AB i Malmö är ett av landets äldsta bilföretag, grundat 1921, och har sålt BMW sedan 1951.

Nya BMW- och MINI-bilar säljs från anläggningen i Malmö och framöver även den nya anläggningen som öppnat i Halmstad i slutet av 2025. Nya BMW-bilar säljs från anläggningarna i Lund, Helsingborg, Kristianstad och Ängelholm.

Det finns reparationsverkstäder på alla orter, och bilplåtslageritjänster erbjuds i Malmö, Helsingborg och Kristianstad.

Totalt arbetar ungefär 180 personer med att ta hand om våra kunder och deras bilar.



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Förenade Bil AB i Malmö, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande.

VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Som stöd till VD och övriga verksamheten har Förenade Bil AB i Malmö ledningsgrupper på respektive driftsort.

Den grundläggande utgångspunkten för Förenade Bil AB i Malmös hållbarhetsarbete är att minimera de potentiellt negativa hållbarhetseffekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär.

Hantering av de viktigaste hållbarhetsriskerna och styrningen av hållbarhetsarbetet sker i det dagliga arbetet.



Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har en översiktlig analys utförts i syfte att identifiera och prioritera de mest väsentliga hållbarhetsriskerna för Förenade Bil AB i Malmö i verksamheten och i värdekedjan.

Nedan presenteras kortfattat dessa risker och hur bolaget styr verksamheten för att hantera riskerna och begränsa negativ påverkan. Det redovisas även mål i de fall de finns fastställda. Förenade Bil AB i Malmö har beaktat specifika frågor där bolaget har en betydelsefull påverkan (i den egna verksamheten eller i värdekedjan) på människor och miljö inom de övergripande områden som anges i årsredovisningslagen: miljö, personal, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption.

Bolaget kommer framöver att se över och validera dessa hållbarhetsfrågor bland annat genom dialog med bolagets intressenter.

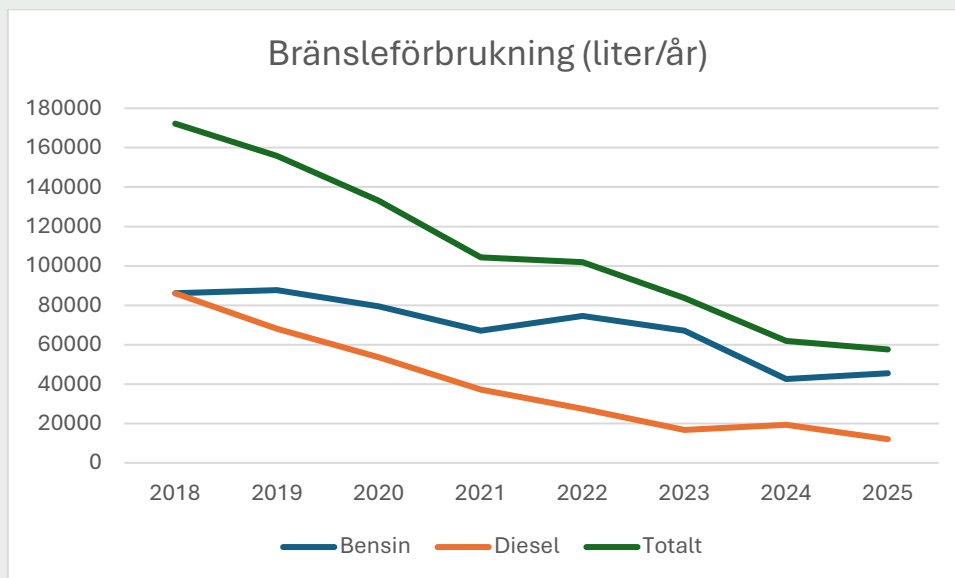
1 | Miljö

Med vår affärsmodell har vi en direkt miljöpåverkan genom energianvändning och utsläpp från våra anläggningar och tjänsteresor, och en indirekt miljöpåverkan genom utsläpp relaterade till de bilar vi säljer.

Vårt företag har en påverkan genom den energi och de kemikalier som används i våra verkstäder och bilhallar. Vissa utsläpp till luft och vatten, samt avfall förekommer också, men det har inte inträffat några incidenter med stora läckage. Under 2025 har företaget förbrukat el motsvarande 2 278 MWh, varav 143 MWh genererats av våra solceller (2442 MWh år 2024), och fjärrvärme/gas motsvarande 950 MWh (1 212 MWh år 2024). Per anställd innebär det en årlig förbrukning på ca 18,4 MWh (2024 20,9 MWh/person), alltså en minskning med drygt 12 %. På företagets samtliga anläggningar väljer vi alltid ett energisnålt alternativ då vi har anledning att förändra något.

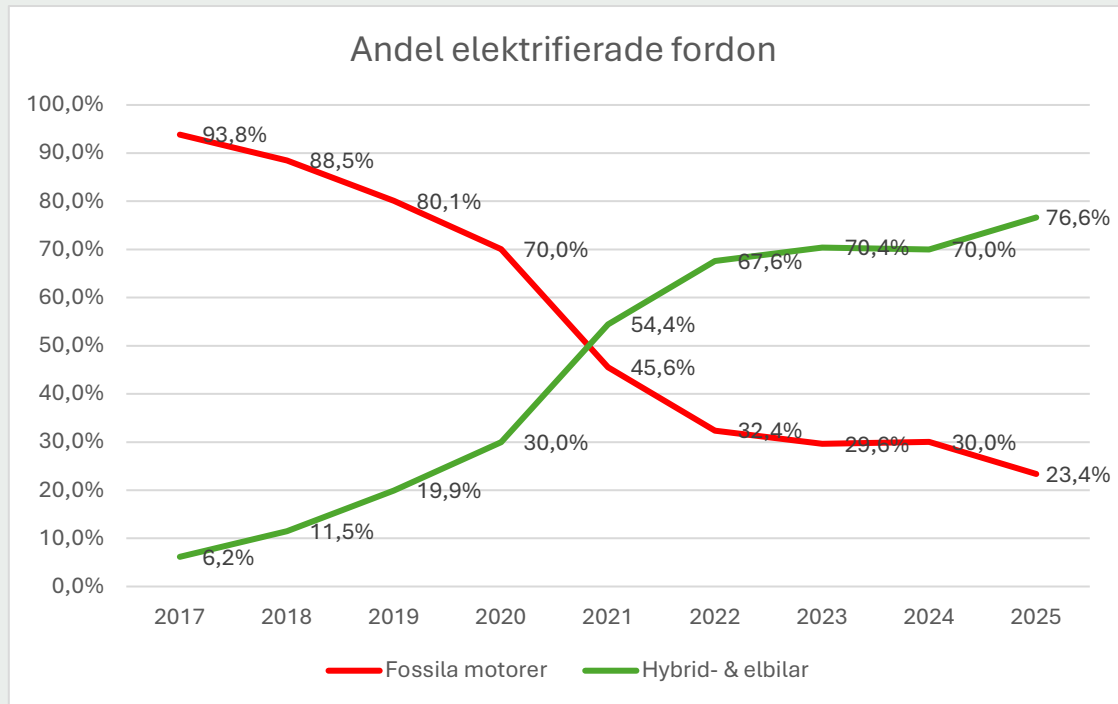
Våra tjänstebilar har en miljöpåverkan då de erbjuds för kunder att provköra, vilket genererar utsläpp. Under 2025 har bränsleförbrukningen för demobilarna och tankning av bilar som levereras till kund uppgått till 45 537 liter bensin (2023; 42 777 l) och 12 042 liter diesel (2024;

19 569 l). Detta motsvarar ca 15 liter per bil som levererades till kunder under året (fg. år 17,1 l/bil), totalt minskade förbrukningen av fossila drivmedel med ca 7%.



Det händer att bilar körs mellan de olika anläggningarna, målet att begränsa de här transporterna i den mån det är möjligt. Det gör vi genom att beställa bilarna till den anläggningen där flest förväntas säljas. Behöver bilar förflyttas mellan anläggningar så kombineras det med andra ändamål till den orten. Förenade Bil har historiskt alltid haft en transportbil i Malmö, idag drivs den med el.

2021 levererade Förenade Bil för första gången fler bilar med elektrisk drivlina (rena elbilar och laddhybrider) än vad vi levererade bilar med förbränningsmotorer (bensin- och dieselbilar). Trenden fortsätter och även under 2025 hade drygt tre fjärdedelar av alla nya bilar som levererades elektrisk drivlina. Det är tydligt att efterfrågan på miljövänliga alternativ inom fordonsbranschen är fortsatt hög. Vårt mål är att fortsätta sälja bilar med låga utsläpp som majoritet även under 2026.



Utöver den miljöpåverkan som nämns ovan så hanterar vi avfall på ett ansvarsfullt sätt i vår verksamhet, oavsett om det klassas som farligt eller ej. Avfall sorteras i drygt 20 fraktioner, vi har kretslooptänk med leverantörer, använder oljeavskiljare i enighet med kommunala riktlinjer, och deponi i annat fall. Avfallshantering styrs i första hand av kommunerna, därför har vi en ständig dialog med Miljö- och hälsokontoret i de kommuner vi är aktiva för att ligga i framkant på miljösäker hantering av avfall och restprodukter. I Malmö har vi exempelvis en containerlösning för mellanlagring av miljöfarligt avfall inför återvinning. Det görs för att säkerställa att ingen påverkan sker på grund- och dagvatten. Vår verksamhet är reglerad och vi följer naturligtvis alla gällande lagar och förordningar.

Vår främsta miljöpåverkan utgörs av de utsläpp som bilarna vi säljer genererar under sin livscykel, samt det avtryck vår resursförbrukning lämnar på planeten som vi en dag ska lämna över till framtida generationer.

2 | Personal

Våra framgångar beror i hög grad på förmågan att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. En trygg, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö är en förutsättning för att vår personal ska trivas hos oss och växa med oss.

Risk för arbetsplatsolyckor förekommer främst i våra verkstäder, men även i resterande verksamhet finns risk för arbetsrelaterad ohälsa som påverkar medarbetares arbetsförmåga och välmående. Dessa risker vill vi naturligtvis minimera, några åtgärder vi genomfört är investeringar i arbetshjälpmedel för att undvika tunga lyft och underlätta monotona arbetsmoment. Utöver detta utbildas medarbetarna även i ergonomi för att ytterligare minimera risk för skador. I Malmö har vi en skyddskommitté som regelbundet genomför skyddsronder och riskbedömningar. Vid identifiering av eventuella risker uppmärksammas även resterande anläggningar där samma risk kan förekomma. All rapportering gällande olycksfall ("aj") och tillbud ("oj") görs både internt, och i de fall då så ska ske, även till Arbetsmiljöverket.

Vidare så använder vi oss av företagshälsovård som är specialiserade på bilbranschen för våra anställda. Det genomförs nyanställningskontroll och löpande hälsoundersökningar av all personal. Utöver ordinarie hälsoundersökningar så kontrolleras de medarbetare som arbetar i våra verkstäder frekvent för bland annat vibrations-, lung-, och bullerskador.

En annan aspekt vi fokuserat på för att erbjuda en bra arbetsmiljö är god ljussättning på anläggningarna, både med avseende på belysning och färgval på väggar. Medarbetarna uppmuntras även till en aktiv livsstil och erbjuds friskvårdsbidrag. Under föregående år har vi infört en årlig medarbetarundersökning för att systematiskt undersöka och förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vi ser fram emot att följa utvecklingen och resultatet av detta under 2026 och kommande år.

Under 2025 har tio interna rapporter upprättats. Det är en ökning jämfört med tidigare år som troligt beror på att färre tillbud som inte bedöms som allvarliga hamnar mellan stolarna. Detta bedöms vara en positiv effekt av arbetsmiljöarbetet som genomförts under året. Lyckligtvis utgör olyckor som genererat personskada som krävt vård endast tre av de tio incidenterna. Dessa personskador har varit lindriga, utan behov av rehabilitering eller sjukskrivning. För att förebygga att samma incident uppstår igen har medarbetarna på de berörda avdelningarna blivit informerade om riskerna och vilka försiktighetsåtgärder som skall tas, samt extrakontroller och underhåll har utförts av den berörda utrustningen.

Under 2025 ligger sjukfrånvaron fortsatt stabilt på 4,6% (4,6% under 2024, 4,6% 2023), vi har ett fåtal medarbetare som har varit frånvarande under längre perioder. Företaget arbetar aktivt med rehabilitering i varje enskilt fall för bästa resultat.

Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare med stor mångfald i vår personalstyrka som speglar de samhällen där vi verkar för att minska risken för diskriminering och trakasserier bland medarbetarna. Vi erbjuder praktikplatser som ger en fot in på arbetsmarknaden genom samarbete med yrkesutbildningar på gymnasie- och högskolenivå. För att inkludera, underlätta och skapa en gemenskap och säker arbetsmiljö för olika nationaliteter i personalstyrkan uppmuntras alla medarbetare att utveckla sina språkkunskaper på arbetsplatsen. Fordonsbranschen är historiskt väldigt mansdominerad men under senare åren har vi lyckats utöka andelen kvinnliga medarbetare, både på försäljnings- och servicesidan, vilket är glädjande. 2025 utgjorde kvinnor 16% av medarbetarna, jämfört med 15,5% 2024.

3 | Sociala förhållanden

För oss är det viktigt att de sociala förhållandena är goda vid tillverkning av de produkter vi använder i verksamheten och de bilar vi levererar till slutkunder. Vi håller kundernas hälsa och säkerhet högt och vill att de färdas i säkra bilar på ett ansvarsfullt sätt.

Vi säljer endast bilar tillverkade av BMW AG, och har stor tillit till dem och säkerheten i bilarna de tillverkar. Bilarna håller hög kvalitet och målet är att inte äventyra kundernas liv och hälsa. Majoriteten av bilarna har betyget 5 av 5 i krocksäkerhet. När kunderna kör bilarna, eller om de skulle bli involverade i en olycka, vill vi att kunderna ska ha rätt kunskaper för att framföra bilarna på ett säkert sätt. Därför erbjuder vi regelbundet utbildningar relaterade till säkerhet i trafiken. Vi har under de senaste åren utbildat hundratals kunder i säker körning, såväl som så kallad Eco-driving. Även vår personal har fått genomgå utbildning i säker körning och Eco-driving. Då dessa övningar genomförs på en motorbana finns möjlighet att prova moment som är mycket svåra att på ett säkert sätt genomföra på allmän väg. Detta är mycket uppskattade aktiviteter och även de erfarna förarna har en hel del att lära.

4 | Mänskliga rättigheter

För oss är det viktigt att mänskliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan.

Vår analys visar inte på några uppenbara risker för brott mot mänskliga rättigheter som en konsekvens av vår verksamhet, eller hos våra förstaledsleverantörer. Längre bak i värdekedjan för bilar och reservdelar finns risk för kränkning av mänskliga rättigheter och vi samarbetar med leverantörer som har strikta uppförandekoder för att motverka detta.

5 | Anti-korruption

Vi har nolltolerans mot korruption.

Vår analys visar inte på några uppenbara risker för korruption. Vi bedömer att vårt sätt att kompensera vår försäljningspersonal resulterar i en lägre risk för korruption. En säljare kan inte själv sätta pris på en bil och erhåller därmed inte en högre provision om hen skulle få ut en högre bruttovinst från bilaffären. Prissättning sker enligt rutiner i samråd med ledning, och det finns inbyggda kontroller vid försäljningar.



Kontakt

Förenade Bil AB i Malmö

Djurhagegatan 15
213 76
Malmö
040 – 24 37 00

www.forenadebil.se
bmw@forenadebil.se

Styrelseordförande

Joakim Söderström
js@forenadebil.se

VD

Jan Hagman
jh@forenadebil.se